



CONSEJOS DE SU ASESOR marzo 2016

En Este Boletín

- Legalización Libros de Contabilidad del ejercicio 2015.
- ¿En qué consiste el plan PIVE8?
- Las empresas podrán vigilar con cámaras a sus empleados sin informarles del fin concreto.
- Calendario para presentar la declaración de la renta en 2016.
- Legislación para Empresas
- Convocatorias de Subvenciones
- Convenios Colectivos

Legalización Libros de Contabilidad del ejercicio 2015.

El cierre del ejercicio social marca los plazos para el cumplimiento de las obligaciones mercantiles con el Registro Mercantil.

Para las empresas cuyo ejercicio económico coincide con el año natural, deberán formular las Cuentas Anuales con fecha límite del 31 de Marzo de 2016 es decir, tres meses desde el cierre del ejercicio.

Además, se deberá proceder a la legalización de los libros oficiales de contabilidad con una fecha máxima de cuatro meses desde cierre del ejercicio, es decir, **30 de Abril de 2016**.

Los libros oficiales cuya legalización es obligatoria son el libro diario y el libro inventario y cuentas anuales.

La forma de presentación podrá ser papel, en soporte magnético (CD o DVD) o telemáticamente mediante el envío de los ficheros a través de Internet.

Desde el 29 de septiembre del 2013 **es obligatoria la presentación por vía telemática de los libros contables**, pero alguno Registros están permitiendo provisionalmente la presentación en papel o en soporte magnético.

Es conveniente tener presente esta obligación dado el próximo vencimiento para su presentación.

Recordatorio: obligaciones mercantiles 2016

El cierre del ejercicio social de una entidad marca los plazos para el cumplimiento de las obligaciones mercantiles y fiscales que a continuación se detallan. Se indica como ejemplo la fecha límite de obligaciones del 2015 en el caso de entidad con ejercicio social igual al año natural (es decir, cierra a fecha 31 de diciembre).

- Se tiene un plazo de tres meses para la formulación de las Cuentas Anuales: en este caso hasta 31 de marzo de 2016.
- Siendo el plazo para la legalización de los Libros Oficiales de cuatro meses desde el cierre del ejercicio: hasta el 30 de abril de 2016.
- El plazo para la aprobación de las Cuentas Anuales en la Junta General de accionistas, es de seis meses a contar desde el cierre, teniendo desde su aprobación, hay para depositarlas en el Registro Mercantil dentro del mes siguiente a la aprobación de aquella: fecha límite para dicho



depósito es el 30 de julio si la Junta de aprobación de cuentas se celebra el 30 de junio de 2016(fecha límite).



¿En qué consiste el plan PIVE8?

El Programa de Incentivos al Vehículo Eficiente (PIVE) ha resultado un estímulo indiscutible para animar a miles de compradores de nuevos vehículos. Su finalidad es renovar el parque automovilístico para aumentar la seguridad y disminuir la contaminación.

El último plan aprobado ha sido el PIVE 8, dotado con 225 millones de euros, y lo podrás aprovechar **hasta el 31 de julio de 2016** o cuando se agoten los fondos presupuestados.

Importe de las ayudas

La ayuda general es de **1.500 € por vehículo**, la mitad la aporta el Ministerio de Industria y el resto los fabricantes o los concesionarios. Para familias numerosas y personas con movilidad reducida es de 3.000 €.

Requisitos que debes cumplir

Solo puedes acceder a la ayuda si compras un vehículo nuevo y matriculado en España. Debes aportar un coche que tenga desde su primera matriculación más de 10 años en el caso de un turismo y 7 años para un vehículo ligero.

Documentación que tienes que aportar

Certificado de achatarramiento/destrucción.

- Baja definitiva del vehículo gestionada en la DGT.
- Último Impuesto de circulación pagado.
- El vehículo tiene que estar a nombre del comprador como mínimo los últimos 12 meses y matriculado en España.
- ITV en vigor.

¿Qué tipo de coche puedes comprar?

- Turismos (M1) con clase energética A o B en la Base de Datos de Turismos (BBDD) de IDAE de hasta 9 plazas.
- Vehículos comerciales ligeros (N1) con emisiones de CO2/km no superiores a 160 gramos.



- Turismos o vehículos comerciales (M1 o N1) eléctricos, alimentados con GLP o Gas Natural con emisiones de CO2/km no superiores a 160 gramos.
- Vehículos híbridos, híbridos enchufables, eléctricos de autonomía extendida y eléctricos puros.
- Turismos o comerciales ligeros (M1 o N1) con emisiones de CO2/km no superiores a 120 gramos, con clase energética A, B, C o D en la BBDD de Turismos de IDAE.
- Turismos (M1) con más de 5 plazas con etiqueta A, B o C en la BBDD de Turismos de IDAE y adquirido bajo la condición de Familia Numerosa.
- Vehículos adaptados a personas de movilidad reducida y adquiridos bajo la condición de minusvalía reconocida. Si son propulsados por gas natural o GLP, no podrán superar los 180 g/km de CO2.

¿Y hay un precio máximo de compra?

Los coches nuevos en los que se puede aplicar el Plan PIVE 8 no deben superar los **20.000 €**; antes de impuestos (entre ellos el IVA). Para las familias numerosas y personas con movilidad reducida el precio de compra (también antes de impuestos) puede ser de hasta **30.000 €**;

En cuanto a los vehículos 100 por cien eléctricos, híbridos, híbridos enchufables o eléctricos de autonomía extendida el precio de compra puede llegar a los **40.000 €**; y no se excluye el Plan MOVELE.



Las empresas podrán vigilar con cámaras a sus empleados sin informarles del fin concreto.

El Tribunal Constitucional responde a la demanda de amparo de una empleada que fue despedida por haberse apropiado de efectivo en la caja, lo que la empresa sustentó en unas grabaciones de una cámara de video vigilancia de la que no se informó a los trabajadores, si bien en el escaparate del establecimiento, en un lugar visible, se colocó el distintivo informativo.

El Constitucional ha determinado una excepción a la exigencia de requerir el consentimiento del trabajador.

El Pleno del Tribunal Constitucional ha rectificado la doctrina que exigía que los empresarios dieran una información "previa, expresa, precisa, clara e inequívoca" a los trabajadores sobre la finalidad de instalar cámaras de captación de la imagen en los puestos de trabajo.

En una sentencia en la que desestima el recurso de amparo de una trabajadora que fue despedida tras descubrirse -gracias a una cámara cuya instalación no fue comunicada a los empleados- que se quedaba con dinero de la caja, el TC establece que los trabajadores deben ser informados genéricamente de la instalación de cámaras pero sin necesidad de que el empleador concrete los propósitos de la medida y el alcance del tratamiento de esos datos personales.

El overruling (modificación de doctrina) sobre la vigilancia de los trabajadores mediante cámaras cuando hay sospechas de irregularidades o infracciones se produjo en la última reunión del TC, después de que la Sala Primera avocara al Pleno la demanda de amparo de una trabajadora de una tienda de ropa que sostuvo que se había vulnerado su derecho fundamental a la protección de los datos personales al no haber informado la empresa de que iba a captar la imagen de los empleados ni de la finalidad de ese control.

Despido procedente

La mujer, que llevaba 12 años en la empresa, fue despedida al descubrirse que se apropiaba de fondos de la caja. La compañía había decidido instalar en ese lugar un dispositivo de videovigilancia después de detectar "múltiples irregularidades" a raíz de haber implementado un nuevo sistema de control informático de los saldos de caja. La instalación de la cámara no fue comunicada al comité de empresa ni a los trabajadores, aunque en el escaparate del establecimiento se colocó, en un lugar visible, que la tienda disponía de cámaras de vigilancia.

Tanto el Juzgado de lo Social como el Tribunal Superior de Justicia calificaron de procedente el despido al estimar que la instalación de la cámara era una medida proporcional (sólo captaba la actividad que se desarrollaba en la caja) y necesaria, al ser el único medio posible para descubrir



de forma fehaciente si se estaban realizando conductas indebidas.

La trabajadora pidió el amparo del Constitucional alegando que los órganos judiciales habían desconocido la doctrina fijada en la sentencia 29/2013, de la Sala Primera del TC. En esta resolución se declaró nulo el despido de un trabajador que falseaba la realidad en cuanto al cumplimiento de su horario laboral, lo que fue descubierto al contrastar las hojas de control de asistencia que rellenaba y la información de las cámaras de vídeo instaladas en los accesos a las dependencias en las que trabajaba.

En la sentencia 29/2013, la Sala Primera del TC señaló que no era suficiente que existieran distintivos anunciando la existencia de cámaras ni que se hubiera notificado la creación del fichero de captación de imágenes a la Agencia de Protección de Datos. "Era necesaria además la información previa y expresa, precisa, clara e inequívoca a los trabajadores de la finalidad de control de la actividad laboral a la que esa captación podía ser dirigida", señalaba. "Una información que debía concretar las características y el alcance del tratamiento de datos que iba a realizarse, esto es, en qué casos las grabaciones podían ser examinadas, durante cuánto tiempo y con qué propósitos, explicitando muy particularmente que podían utilizarse para la imposición de sanciones disciplinarias por incumplimientos del contrato de trabajo".

El Constitucional ha llegado a la conclusión de que el derecho fundamental a la protección de datos personales se satisface con una comunicación genérica de la instalación de las cámaras a los trabajadores siempre que la medida sea necesaria, esté justificada y sea idónea a la finalidad pretendida por la empresa de verificar si los empleados están transgrediendo la buena fe contractual, tal como se estableció en la sentencia de la Sala Primera 186/2000.

Para el TC, el empresario tiene facultades legales para adoptar medidas que le permitan verificar el cumplimiento por el trabajador de sus obligaciones laborales.



Calendario para presentar la declaración de la renta en 2016.

Cuenta atrás para la campaña de la declaración de la renta del ejercicio 2015, que se presenta entre los meses de abril y junio de 2016. El calendario de la renta 2016 ya empieza a estar definido y estas son algunas fechas clave:

A partir de abril:

Los contribuyentes a los que se les haya elaborado una propuesta de declaración no tienen que hacer ningún trámite si están de acuerdo con el resultado.

Quienes quieran modificar su propuesta de declaración tampoco es necesario que lo comuniquen a Hacienda. Esta se sustituye automáticamente realizando una nueva declaración dentro del periodo hábil de la Campaña.

Los contribuyentes que no consulten a través de Internet su propuesta de declaración recibirán una comunicación por correo postal.

Consulte a su asesor para revisar la propuesta de declaración y ahorrar impuestos.

Desde abril - mayo.

- Se inicia el servicio de petición de cita previa y atención en oficinas.
- Presentación de la declaración de la renta.

Finales de junio

Últimos días para presentar la renta 2015.



Legislación para empresas (del 16 de febrero al 15 de marzo)

España

Ministerio de Economía y Competitividad

- Resolución de 9 de febrero de 2016, del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas, por la que se desarrollan las normas de registro, valoración y elaboración de las cuentas anuales para la contabilización del Impuesto sobre Beneficios. BOE: 16/02/2016
- Real Decreto 73/2016, de 19 de febrero, por el que se desarrolla el régimen de autoliquidación y pago de la tasa del Instituto de Contabilidad y Auditoría de Cuentas por la expedición de certificados o documentos a instancia de parte, y por las inscripciones y anotaciones en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas. BOE: 03/03/2016

Ministerio de Hacienda y Administraciones Públicas

- Resolución de 25 de febrero de 2016, de la Intervención General de la Administración del Estado, por la que se aprueban las normas para adaptar el control interno a las especialidades derivadas de la actuación administrativa automatizada en el reconocimiento del derecho de las prestaciones por maternidad y paternidad del sistema de la Seguridad Social. BOE: 03/03/2016
- Orden HAP/296/2016, de 2 de marzo, por la que se aprueba el modelo 282, Declaración informativa anual de ayudas recibidas en el marco del Régimen Económico y Fiscal de Canarias y otras ayudas de estado, derivadas de la aplicación del Derecho de la Unión Europea y se establecen las condiciones y el procedimiento para su presentación. BOE: 09/03/2016

Navarra

- Orden Foral 16/2016, de 10 de febrero, del Consejero de Hacienda y Política Financiera, por la que se modifica el procedimiento para realizar la inscripción en el Registro de personas o entidades emprendedoras. BON: 07/03/2016
- Decreto Foral 9/2016, de 24 de febrero, por el que se modifican los Estatutos del Organismo Autónomo Hacienda Tributaria de Navarra, aprobados por Decreto Foral 135/2015, de 28 de agosto. BON: 09/03/2016



Convocatorias de Subvenciones (del 16 de febrero al 15 de marzo)

España

Ministerio de Educación, Cultura y Deporte

- Extracto de la resolución de 15 de febrero de 2016, del Instituto Nacional de las Artes Escénicas y de la Música, por la que se convocan ayudas al teatro y al circo correspondientes al año 2016. BOE: 22/02/2016
- Extracto de la Resolución de 11 de febrero de 2016 de la Secretaria de Estado de Cultura por la que se convocan las ayudas para la modernización e innovación de las industrias culturales y creativas mediante proyectos digitales y tecnológicos, correspondientes al año 2016. BOE: 01/03/2016
- Extracto de la Resolución de 23 de febrero de 2016, de la Secretaria de Estado de Cultura, por la que se convocan subvenciones, en régimen de concurrencia competitiva, para la edición de libros. BOE: 04/03/2016
- Extracto de la Resolución de 15 de febrero de 2016, del Instituto de la Cinematografía y de las Artes Audiovisuales, por la que se convocan ayudas para la distribución de películas de largometraje y conjuntos de cortometrajes españoles, comunitarios e iberoamericanos para el año 2016. BOE: 05/03/2016

Ministerio de Industria, Energía y Turismo

- Extracto de la Orden de 4 de marzo de 2016 por la que efectúa la convocatoria de concesión de apoyo financiero a la inversión industrial en el marco de la política publica de reindustrialización y fortalecimiento de la competitividad industrial en el año 2016. BOE: 09/03/2016

Navarra

Pamplona

- Concesión de subvenciones a jóvenes emprendedores 2015. BON: 23/02/2016



Convenios Colectivos - Febrero

España

Interprovincial

- Industria salinera. Acuerdo sectorial. BOE 01/02/2016
- Jardinería. Convenio colectivo. BOE 02/02/2016
- Centros y servicios de atención a personas con discapacidad. Corrección de errores. BOE 05/02/2016
- Comercio de mayoristas distribuidores de especialidades y productos farmacéuticos. Prórroga y revisión salarial. BOE 05/02/2016
- Empresas de publicidad. Convenio colectivo. BOE 10/02/2016
- Industrias cárnicas. Convenio colectivo. BOE 11/02/2016
- Industria química. Revisión salarial. BOE 16/02/2016
- Construcción. Acuerdo. BOE 23/02/2016

Navarra

- Comercio del metal. Acuerdo. BON 05/02/2016
- Comercio del metal. Revisión salarial. BON 05/02/2016



ZERGALAN 
aholkularitza

Asesoría Laboral
Contable · Fiscal

www.zergalan.es

ZERGALAN 
aholkularitza

Aholkularitza laborala, kontable
eta fiskala

Asesoría fiscal, laboral y
contable

